

Wohnen	externe MA Tagesstruktur	externe MA Produktion & Facility-Management
--------	-----------------------------	---

SILEA - T A R I F E 2 0 2 4

1. Gesamttarife (Tagessätze)		
Die Tarife werden auf der Basis der Tarifregelung der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) definiert und im Leistungsvertrag (LV) der SILEA mit der GSI festgelegt.		
		Gesamttarif CHF
X		Wohnen
X		Wohnen: Einheitstarif IV-Rentner:innen 135.00
X		Wohnen mit Beschäftigung: Einheitstarif IV-Rentner:innen 135.00
		<i>Sozialtarif; dieser kann nach Prüfung der individuellen Einkommens- und Vermögensverhältnisse für einzelne Bewohnende angepasst werden (Selbstzahlertarif).</i>
X		Tarif für Bewohnende ohne IV-Rente oder in IV Abklärung kostendeckend
X		Tarif für Bewohnende ohne IV-Rente, schulentlassen, jünger als 18 Jahre 30.00
X	X	Personen mit Kostengutsprachen (Sozialdienst, KESB, andere Kantone usw) kostendeckend pro Kalendertag
		Schnuppern
X		Schnuppern ohne unmittelbar anschliessenden Eintritt 15.00 plus allfällige HE
X		Externes Schnuppern 100% ./ 15.00 des jeweiligen Gesamttarifes (allfäll. HE rückerstatten)
	X	Schnuppern Tagesstruktur & Werkstätten & Hauswirtschaft Preis Mittagessen
		Ferien- und Notfallgäste Wohnen
X		Gäste, welche sonst nicht in einer Institution leben: Tagespauschale 115.00 keine ROES Einstufung
X		Gäste, welche aus einer anderen Institution kommen: Tagespauschale (Wird direkt dem Gast verrechnet und die abgebende Institution verrechnet keine Reservationstaxe). 100% des Gesamttarifes in angestammter Institution
		Externe Mitarbeitende Tagesstruktur
	X	Tagestarif IV-Rentner:innen mind. 5 Std. anwesend 45.00 Vorgabe GSI: bei Gehalt bis CHF 50/Mt.
	X	Tagestarif IV-Rentner:innen mind. 5 Std. anwesend 0.00 Vorgabe GSI: bei Gehalt ab CHF 51/Mt.
	X	Tarif für Externe ohne IV-Rente, schulentlassen, jünger als 18 Jahre 9.50
	X	Personen, welche in einer Institution mit LV der GSI das Angebot "Wohnen mit Beschäftigung" nutzen kostendeckend Verrechnung an Institution mit LV GSI
	X	Personen, welche in einer Institution mit LV der GSI das Angebot "Wohnen ohne Beschäftigung" nutzen 0.00
	X	nicht IV-Rentner:innen kostendeckend
		<i>Externe Mitarbeitende Tagesstruktur, welche in einer Institution wohnen: die SILEA vereinbart die Abgeltung mit der entsprechenden Institution.</i>
		<i>Externe Atelierplätze werden ab 5 Stunden pro Tag Präsenzzeit angeboten.</i>
		Arbeitsplätze Produktion & Facility-Management
	X	Mittagessen inkl. angebotene Getränke und Zwischenverpflegung 14.00 bis 16.00 Selbstkosten
	X	Personen, welche in einer Institution mit LV der GSI das Angebot "Wohnen mit Beschäftigung" nutzen kostendeckend Verrechnung an Institution mit LV GSI
	X	NICHT IV-Rentner:innen ab 18-jährig kostendeckend Tarif pro Stunde
		<i>Externe Mitarbeitende, welche in einer Institution wohnen: die SILEA vereinbart die Abgeltung mit der entsprechenden Institution.</i>

Wohnen	externe MA Tagessstruktur	externe MA Produktion & Facility-Management
--------	------------------------------	---

SILEA - T A R I F E 2 0 2 4

2. Tarife während Abwesenheiten

Die Tariffberechnung für Abwesenheiten richtet sich nach den Tarifregelungen der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) sowie nach dem Leistungsvertrag zwischen der SILEA und der GSI.
=>Abwesenheiten sind der SILEA in der Regel 3 Monate im Voraus zu melden.

Reservationstaxen bei Abwesenheit nur für IV-Bezügerinnen / -Bezüger welche EL berechtigt sind und sich während der Abwesenheit nicht in einer anderen Institution aufhalten.

Leistungsbezügerinnen und Leistungsbezüger, welchen der Tarif der Vollkosten verrechnet wird (IV-Bezüger mit anrechenbarem Vermögen), bezahlen bei Abwesenheit keinen Tarif und keine Reservationstaxe. Jedoch bei Spitalaufenthalten oder Krankheit mit Pflege zu Hause den vollen Tarif.

Gesamttarif

CHF

X		20 Arbeitstage Ferien, welche ausserhalb einer Institution verbracht werden	65.00	Reservationstaxe bei ganztägiger (24 Std) und geplanter Abwesenheit
X		übrige Ferienbezüge	100% ./.	15.00 des jeweiligen Gesamttarifes (allfäll. HE rückerstatten)
X		Angebrochene Tage (An-/Abreise)	100% ./.	15.00 des jeweiligen Gesamttarifes (allfäll. HE rückerstatten)
X		Angebrochene Tage (An-/Abreise) für schulentlassene, jünger als 18 Jahre	22.00	
X		Wochenende & Feiertage ganzer Tag abwesend	65.00	Reservationstaxe bei ganztägiger (24 Std) und geplanter Abwesenheit
X		alle Abwesenheiten, welche in einer anderen Institution verbracht werden	0.00	keine Reservationstaxe
X		Spitalaufenthalt 1. - 180. Tag	100% ./.	15.00 des jeweiligen Gesamttarifes (allfäll. HE rückerstatten)
X		Spitalaufenthalt ab dem 181. Tag, Wohnplatz/Zimmer wird neu vergeben	0.00	es wird kein Tarif in Rechnung gestellt
X		alle übrigen Abwesenheiten (z.B. krank zu Hause, Brückentage usw.)	100% ./.	15.00 des jeweiligen Gesamttarifes (allfäll. HE rückerstatten)
X		sämtliche Abwesenheiten, welche kurzfristig gemeldet werden (3 Monate)	100% ./.	15.00 des jeweiligen Gesamttarifes (allfäll. HE rückerstatten)
		Externe Mitarbeitende		
	X	Krankheits- und unfallbedingte Abwesenheit bis 4. Tag	0.00	es wird kein Tarif in Rechnung gestellt
	X	Krankheits- und unfallbedingte Abwesenheit mit Arztzeugnis ab 5. Tag	0.00	es wird kein Tarif in Rechnung gestellt
	X	Krankheits- und unfallbedingte Abwesenheit ohne Arztzeugnis ab 5. Tag	30.00	Gesamttarif abzüglich 15 CHF für bewegliche Kosten
	X	bezahlter Ferienanspruch im Arbeitsbereich (altersabhängig)	0.00	es wird kein Tarif in Rechnung gestellt
	X	übrige geplante Abwesenheiten	30.00	Gesamttarif abzüglich 15 CHF für bewegliche Kosten
	X	ungeplante Abwesenheiten	45.00	

Wohnen	externe MA Tagesstruktur	externe MA Produktion & Facility-Management
--------	-----------------------------	---

SILEA - T A R I F E 2 0 2 4

			3. Nebenkosten	
			Der Heimbewohnerin, dem Heimbewohner sind die im Tarifvertrag mit der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion (GSI) nicht inbegriffenen Leistungen separat zu verrechnen. Unten stehende Liste zeigt einen Auszug der separat verrechenbaren Leistungen.	
X			Ferienlager von SILEA durchgeführt: zusätzlich zum Gesamttarif	nach Aufwand Anteil an Reise & Ausflüge
X	X	X	Freizeitnachmittage: Kostenanteil plus Konsumation	nach Aufwand Anteil an Ausflug
		X	2-Tagesausflug	nach Aufwand Anteil an Reise & Ausflüge
X	X	X	Kurskosten etc.	nach Aufwand
X			Weg zur Arbeit: für Bewohnende, welche am Standort Moos oder Hohmad wohnen oder für Bewohnende, welche im Innopark oder in der Aare arbeiten, beschafft die SILEA auf Wunsch ein 2-Zonen Libero Abo (wird weiterverrechnet)	nach Aufwand Wohnhäuser Moos & Hohmad oder Arbeitsplatz Innopark & Aare
	X		Weg zur Tagesstruktur externe Mitarbeitende falls Mitarbeitende nicht aus eigener Kraft oder mit öffentlichen Verkehrsmitteln zum Arbeitsplatz gelangen können	keine Kostenübernahme SILEA
		X	Weg zur Arbeit externe Mitarbeitende Produktion falls Mitarbeitende nicht aus eigener Kraft oder mit öffentlichen Verkehrsmitteln zum Arbeitsplatz gelangen können	keine Kostenübernahme SILEA
X	X	X	Begleitung durch SILEA zum Zahnarzt (innerhalb Sozialraum Thun)	65.00 pro Stunde, jede Viertelstunde wird verrechnet
X	X	X	Individuelle Begleitung ausserhalb Sozialraum Thun (z.B. Arzt, Kurse, Ferien etc.)	65.00 pro Stunde, jede Viertelstunde wird verrechnet
X	X	X	Individuelle Transportkosten ausserhalb Sozialraum Thun (z.B. Arzt, Kurse, Ferien etc.)	60 Rp. pro Kilometer

Wohnen	externe MA Tagessstruktur	externe MA Produktion & Facility-Management
--------	------------------------------	---

SILEA - T A R I F E 2 0 2 4

4. Persönliche Auslagen				
Die persönlichen Auslagen richten sich nach den Bestimmungen über die Ergänzungsleistung.				
X	X	X	Private Wäsche kennzeichnen (mit Patchmaschine)	1.00 pro Stück
	X	X	Private Wäsche: waschen Duvetanzug	3.50
	X	X	Private Wäsche: waschen Kissenanzug	2.50
	X	X	Private Wäsche: waschen Fixleintuch	2.00
	X	X	Private Wäsche: Ladung 6 kg Maschine	10.00
	X	X	Private Wäsche: Ladung 14 kg Maschine	20.00
X			Private Wäsche: flicken / ändern bis 10 Minuten	10.00
X			Private Wäsche: flicken / ändern bis 30 Minuten	25.00
X			Private Wäsche: flicken / ändern bis 60 Minuten	50.00
X			persönliche Auslagen (z.B. Kleider, Hygieneartikel, Bücher/Zeitungen etc.)	nach Aufwand
X			Taschengeld-Empfehlung	120.00 individuelle Beträge möglich
	X	X	SUVA nicht Betriebsunfall-Versicherung =>Prämie auf Differenz zwischen effektivem Lohn <=> SUVA Mindestlohn von CHF 4'872.00	nach Aufwand