

# *Jahresbericht 2021*



Stiftung für integriertes  
Leben und Arbeiten



## **Von der Vision zum täglichen Handeln**

Die Geschäftsleitung und der Stiftungsrat hat sich vertieft mit den Werten und den dahinterstehenden Charakterstärken auseinander gesetzt. Mit der Vision «SILEA – Wegbereiterin für gelebte Vielfalt» wurde das Kundenversprechen verdichtet, und mit den dazugehörigen Werten das Identitätsverständnis als Voraussetzung für ein konsistentes Handeln geschaffen.

Das Kaleidoskop bietet sich geradezu an, um die Vielfalt darzustellen. Wer schon einmal durch ein Kaleidoskop geblickt hat, weiss wie sich nur mit kleinen Bewegungen vielfältige Bilder und Formen vor dem Auge auftun. Und dennoch ist eine klare Struktur und Ordnung zu erkennen.

Weitere Kaleidoskop-Illustrationen sind abgebildet im Jahreskalender 2022.

|              |   |
|--------------|---|
| <b>1</b>     | <b>Stiftungsrat</b>                         |
| <b>2</b>     | <b>Geschäftsleitung</b>                     |
| <b>3–5</b>   | <b>Markenkern</b>                           |
| <b>6–7</b>   | <b>Bereich Wohnen und Atelier</b>           |
| <b>8–9</b>   | <b>Bereich Produktion und Infrastruktur</b> |
| <b>10–21</b> | <b>Bereich Finanzen und Administration</b>  |
| <b>22</b>    | <b>Aktivitäten</b>                          |
| <b>23–24</b> | <b>Spenden</b>                              |

## Wort des Präsidenten zum Jahresbericht



Hans-Rudolf Burkhard,  
Präsident Stiftungsrat  
und Ressort Öffentlich-  
keitsarbeit/Marketing

Anders als gehofft und erwartet war das Jahr 2021, mit Ausnahme einer Entspannung in den Sommermonaten, wiederum von Corona und den daraus resultierenden Massnahmen geprägt. Für den dazu nötigen und aussergewöhnlichen Einsatz gebührt allen Mitarbeitenden, Bewohnenden und dem Personal ein riesengrosses Dankeschön. Dies gilt insbesondere auch für die an den Tag gelegte Disziplin, was bei fortschreitender Dauer der Massnahmen keinesfalls als selbstverständlich angesehen werden darf.

Seine offene und kommunikative Art hat ihm schnell viele Kontakte eröffnet. Aber auch extern, insbesondere auf Seiten der Auftraggeber, haben bereits gute und konstruktive Kontakte stattgefunden. Wir sind davon überzeugt, mit Daniel Schneider die absolut richtige Person für die entstandene Vakanz gefunden zu haben. Seine Erfahrungen und Kompetenzen in der Organisation, der Wirtschaftlichkeit, aber auch Personalführung kamen bereits voll zum tragen und er wird seine eigenen, positiven Spuren hinterlassen. Wir wünschen ihm auf diesem Weg viel Erfolg und persönliche Befriedigung.



Rolf Wiggenhauser,  
Vizepräsident Stiftungsrat  
und Ressort Infrastruktur

Wie bereits im letzten Jahresbericht angedeutet, hat sich der wohl dienstälteste Sileaner Hansruedi Zaugg, dazu entschieden, frühzeitig in den Ruhestand zu gehen. Lange wurde überlegt, wie man jemanden verabschiedet, der 38 Jahre für die SILEA, davon die Hälfte in Kaderpositionen, gearbeitet hat. Ich denke, es wurde eine passende und stimmige Form gefunden. An seinem letzten Arbeitstag als Mitglied der Geschäftsleitung wurde er mit einem besonderen Gefährt von Thomas Bettschen an die verschiedenen Produktionsstandorte gefahren. Dies bot vielen unserer Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich von ihm zu verabschieden. In einem weiteren Akt wurde dann am Hännisweg, Hansruedi's Wunsch entsprechend mit einem Raclette, der Abschiedstag abgeschlossen. Eine sehr grosse Zahl aktueller und ehemaliger Stiftungsräte sowie Weggefährten liessen es sich nicht nehmen, persönlich vorbeizuschauen. Auch der aktuelle Stadtpräsident von Thun, Raphael Lanz, fand stimmige Worte an diesem schönen Sommerabend. Hansruedi Zaugg arbeitet noch mit einem stark reduzierten Pensum für die SILEA weiter und wird sich dabei einigen Spezialprojekten widmen. Wir danken nochmals herzlich und wünschen Hansruedi und seiner Frau Barbara alles Gute und noch viele schöne und glückliche Jahre.

Weiterhin gestaltet sich die aktuelle und künftige Finanzierung im Behindertenbereich schwierig und unbefriedigend. Erste Schritte zur Normalisierung sind eingeleitet und die Gesprächsbereitschaft unsererseits ist ungebrochen vorhanden.

Die Einschränkungen und Umstände können noch so mühsam und widrig sein, das Leben nimmt seinen Lauf. In der SILEA wurde auch im Jahr 2021 gelacht, gefeiert, gearbeitet, gelitten und auch getrauert – schlicht und einfach: es wurde gelebt! Auf den folgenden Seiten findet sich ein Ausschnitt dieser Vielfalt. Ich wünsche viel Vergnügen bei der Lektüre.



Alexander Fiechter,  
Ressort Personelles

Wie immer gilt ein ganz besonderer Dank allen unseren treuen und auch neuen Auftraggebern, Unterstützern, Spenderinnen und Spendern sowie freiwilligen Helferinnen und Helfern. Ohne sie wären all die interessanten Arbeiten und Beschäftigungsprogramme sowie die Freizeit- und Sportangebote viel schwerer oder gar nicht zu realisieren. Dieser Dank gilt ganz besonders auch für die Treue über die lange Zeit der Pandemie.



Annelis Straubhaar,  
Ressort Finanzen

Und ganz zum Schluss geht mein Dank an meine Kollegin und meine Kollegen im Stiftungsrat für ihre tolle und nicht selbstverständliche Unterstützung und Mitarbeit zum Wohle der SILEA. Auch der Geschäftsleitung und dem gesamten Personal der SILEA danke ich für ihren unermüdlichen Einsatz und die Bereitschaft, sich den stetig neuen und ändernden Herausforderungen zu stellen.



Bernhard Blum, Ressort  
Leistungen für Menschen  
mit Unterstützungsbedarf

Am 1. August 2021 nahm sein Nachfolger Daniel Schneider in der Geschäftsleitung der SILEA seine Arbeit auf. Er kommt aus der Industrie und hat sich bewusst entschieden, einen Branchenwechsel zu vollziehen und im letzten Drittel seiner beruflichen Laufbahn seine Fähigkeiten und Kenntnisse mit der sozialen Ausrichtung zu verbinden. In seiner ersten Zeit lernte er die SILEA von «innen» kennen, indem er an den verschiedensten Orten Einsätze leistete.

• Hans-Rudolf Burkhard, Präsident Stiftungsrat

# Umgang mit Ungewissem und Unsicherheit



Christof Trachsel

2021 gab es genügend Situationen und Unwägbarkeiten, welche den eigenen und den gemeinsamen Umgang mit Ungewissem und Unsicherheiten herausforderten. Ganz im Sinne des Markenkerns der SILEA, kann solchen komplexen Situationen mit vielschichtigen und kreativen Antworten, gemeinsamer Fokussierung und Tatkraft begegnet werden.

### Einschränkungen Teilhabe

Die Teilhabe aller Menschen in der Schweiz erlitt in den vergangenen Jahren die bekannten pandemiebedingten Einschränkungen. Auch in der SILEA beschäftigte der solidarische Schutz vor dem Virus den Alltag. So konnten bspw. die intensiven Workshops für die Auseinandersetzung mit Grenzverletzungen im Rahmen der internen Präventions- und Meldestelle nur in reduzierter Form durchgeführt werden. Dies ermutigte und stärkte aber dennoch etliche Bewohnende und Mitarbeitende, ihre Sicht, ihre Erwartungen und ihre Wünsche noch klarer und selbstbewusster anzusprechen.

Trotz behördlichen Einschränkungen konnten aber auch neue Teilhabe-Chancen erschlossen werden. So wirkten Atelier-Mitarbeitende mit ihren Begleitpersonen an verschiedenen Aktivitäten auf dem Gelände der alten Schadaugärtnerei mit und am Generationenfestival erläuterten Bewohnende dem Publikum die Grundsätze und die Notwendigkeit der «Unterstützten Kommunikation». In der Produktion wurden zudem weitere Schlüsselfunktionen wie die Maschinenführung an Mitarbeitende mit Unterstützungsbedarf übergeben.

### Naturgewalt

Im Frühsommer rief sich der Thunersee mit seiner Kraft in Erinnerung. Wie andere Immobilienbesitzerinnen versuchte die SILEA die Schäden durch das steigende Grundwasser in Grenzen zu halten. Weite Teile des Untergeschosses unter dem ganzen Zentrum Hännisweg füllten sich dennoch mit Wasser, in den Liftschächten spritzte es aus den Wänden und gurgelte es wie in einer Höhle. Die sanitären Anlagen in den Wohn- und Arbeitsgebäuden mussten für ein paar Tage geschlossen werden. Mehrtägige Pump- und Kontrollarbeiten rund um die Uhr und «innovative» Formen der Körperpflege über-

brückten diese offensichtlichen Not-Tage. Die weniger offensichtlichen Schadensbehebungen wie Bodensanierungen, Instandstellungen, etc. hingegen benötigten noch mehr Zeit und zogen sich teilweise bis ins neue Jahr hinein.

### Gemeinsame Werte

Die 2020 entwickelte Strategie mit angepasster Vision und neuem Markenkern galt es im Alltag als Grundlage des unternehmerischen und alltäglichen Handelns zu implementieren und (be-) greifbar zu machen. Darauf ausgerichtet wurden auch die Personalgespräche neu entwickelt und erfüllen nun die offene und interessierte Reflexions- und Erkenntnis-Dimension, wie auch die zeitnahen und situativen Gesprächsformen.

Die neu geschaffene Fachstelle Agogik unterstützt zudem seit März 2021 das Personal hinsichtlich der eigenen Robustheit, Handlungsfähigkeit und (arbeits-) agogischen Dienstleistungsqualität in unterschiedlichen und herausfordernden Alltagssituationen.

Auch künftig gilt es der Komplexität des Lebens und der Anforderungen noch vielschichtiger und komplexer zu begegnen, um nachhaltige Fortschritte und Entwicklungen zu erwirken. Einfache Antworten sind meist eben nur auf den ersten Blick dienlich.

- Christof Trachsel,  
Vorsitz der Geschäftsleitung 2021



Marianne Wälti



Hans Rudolf Zaugg  
(bis 30.09.2021)



Daniel Schneider  
(ab 01.10.2021)

## SILEA – Wegbereiterin für gelebte Vielfalt

### Förderung der Selbstbestimmung und der gesellschaftlichen Teilhabe von erwachsenen Menschen mit einer Behinderung.

*Behindertenkonzept des Kantons Bern, 2011*

#### Ausrichtung: Teilhabe

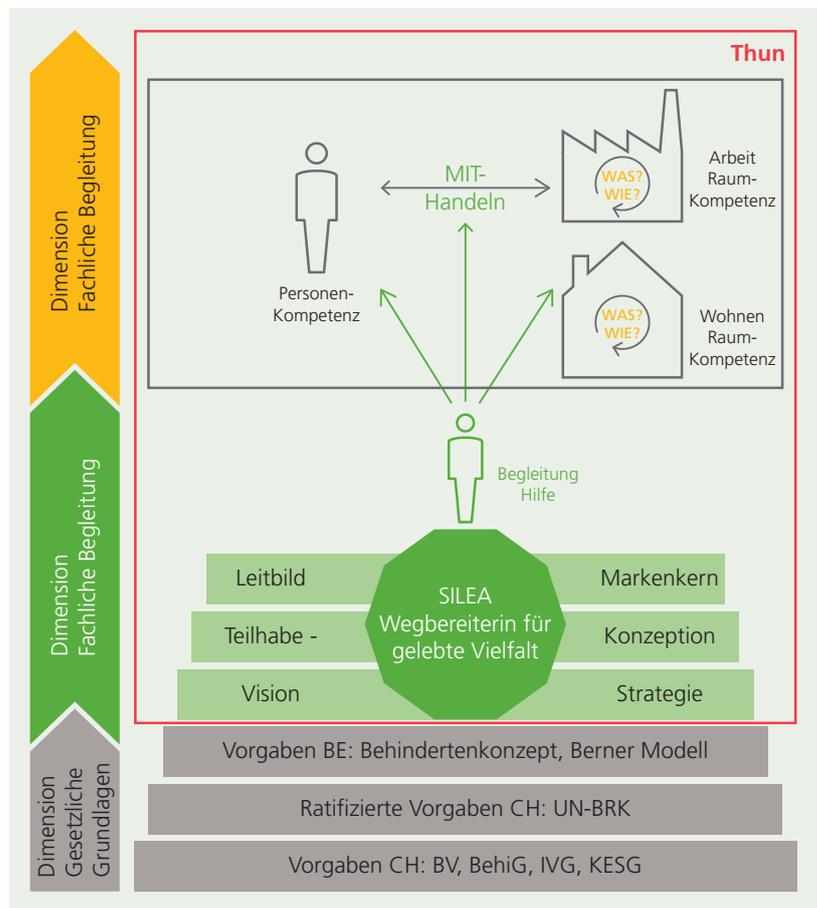
Eine Strategie mit Visionskraft und entsprechender Werte-Basis ist ein wesentlicher Teil der Unternehmensentwicklung und sichert das Überleben eines Unternehmens. Dabei wird gemäss Wilfried Heupl<sup>1</sup> die Leistungsfähigkeit stark von zwei strategischen Komponenten beeinflusst:

- Übergeordnete Regeln und Strukturen der Branche
- Die relative Positionierung des Unternehmens in der Branche und die entsprechende Wettbewerbsfähigkeit

Für die Behindertenhilfe im Kanton Bern definierte der Grosse Rat den politischen Auftrag im kantonalen Behindertenkonzept, welches 2011 vom Bundesrat genehmigt wurde.<sup>2</sup> Die SILEA beschloss aufgrund dieser gesellschaftspolitischen Vorgabe ihre Begleitangebote noch konkreter auf die Teilhabe auszurichten. Als Grundlage des agogischen Handelns wurde die Teilhabe-Konzeption definiert. Darauf ausgerichtet wurden verschiedene Entwicklungen vorangetrieben und verschiedene Instrumente eingeführt. Da teilhabeorientierte Haltung den Blick auf den Menschen prägt, wurde zur entsprechenden Begleitarbeit auch das interne Führungssystem wertebasiert weiterentwickelt.

<sup>1</sup> Wilfried Heupl, ADEO International Holding AG

<sup>2</sup> Gemäss Artikel 197 Ziffer 4 BV (Bundesverfassung) sowie Artikel 10 IFEG (Bundegesetz über Institutionen zur Förderung der Eingliederung von invaliden Personen)



© Stiftung Silea

#### Vision: SILEA – Wegbereiterin für gelebte Vielfalt

2020 prüfte, entwickelte und definierte die SILEA in intensiver Erarbeitung der neuen Strategie die künftigen Geschäftsfelder und Hauptstossrichtungen: was gilt es zu erhalten, was gilt es weiterzuentwickeln und was gilt es neu zu entwickeln. Die Grundlagen der Teilhabe-Konzeption wurden dabei erneut bestätigt, die Vision noch umfassender und die grundlegenden Werte in einen ergänzenden Marken Kern gefasst. Zudem wurde die Sozialraumorientierung in einer eigenen Hauptstossrichtung Sozialraum Thun positioniert. All dies stärkt künftige Gelingensvoraussetzungen für vielfältige Teilhabemöglichkeiten und ergänzt die teilhabeorientierte Begleitung und Vernetzung im Sozialraum Thun. Damit stellt sich die SILEA der Frage: wie und was kann und muss die SILEA zur vielfältigen Teilhabe im Sozialraum Thun aktiv beitragen?

### Markenkern: Werte-Basis

Im Markenkern legt die SILEA Zeugnis ab, für welche Werte sie stehen will. Er bildet den Glaubwürdigkeitsrahmen der Marke SILEA. Alles was den Markenwerten entspricht, glaubt man der SILEA, weil beweisbare Leistungen dahinterstecken. Der Markenkern beschreibt also beweisbare und angestrebte Charakterstärken der SILEA, ein eindeutiges Identitätsverständnis als Voraussetzung für ein konsistentes Handeln des gesamten Personals. Jede einzelne Person der SILEA kennt die Markenwerte und stellt sich immer wieder die Frage: «Entspricht dies unseren Markenwerten?» Wenn ja, weiss die Person, dass sie mit ihrem Handeln die Marke SILEA stärkt. Wenn nein, weiss die Person, dass sie mit ihrem Handeln die Marke SILEA schwächt und sollte dies entsprechend unterlassen und verändern.

Der Markenkern ergänzt die Teilhabe-Konzeption der SILEA und unterstützt die eigene und die gemeinsame Reflexion der täglichen Arbeit hinsichtlich ihrer Auftrags- und Ausrichtungswirksamkeit. Die entsprechende Auseinandersetzung stärkt auch das bereichsübergreifende Verständnis. Die vielfältigen Formen beispielsweise von «Wirksam» werden erfasst und gegenseitig anerkannt: von der betriebswirtschaftlichen Wirksamkeit über die auftragsorientierte Wirksamkeit bis zur persönlichen/individuellen Selbstwirksamkeit. Jeder Markenwert hat verschiedene Dimensionen und verschiedene Ausprägungen in den unterschiedlichen Lebensbereichen – der Werte-Kern hingegen wird durch diese verschiedenen Ausprägungen in vielfältiger Form bedient und erfüllt.

SILEA – Wegbereiterin für gelebte Vielfalt - wahrlich eine Vision, für welche es sich lohnt, jeden Tag einzustehen.

- Hans Rudolf Burkhard, Präsident Stiftungsrat
- Christof Trachsel, Mitglied der Geschäftsleitung



© Stiftung Silea

## Verbindend

«Verbindendes entsteht, wenn wir einander stärken. Indem wir nahbar sind, erzielen wir gemeinsame Fortschritte.»

**Florian Buol**

Abteilungsleitung Produktion Innopark

## Teilhabe

«Gelingende Teilhabe ist das Zusammenspiel von normalisierten Teilhabe-Möglichkeiten, selbstbestimmten Teilnahme-Entscheidungen und eigenen Teilgabe-Leistungen.»

**Christof Trachsel**

Bereichsleitung Wohnen & Atelier

## Glaubwürdig

«Meine Worte müssen mit meinen Taten übereinstimmen. Es ist mir wichtig, ehrlich und transparent zu sein und mich konsistent zu verhalten.»

**Thomas Bettschen**

Leitung Technischer Dienst

## Lösungsorientiert

«Verschiedene Optionen und mögliche Lösungswege aufzuzeigen und die Menschen darin zu begleiten und zu unterstützen. Es heisst für mich Grenzen zu erweitern, offen zu sein und Freiraum für andere Wege zu geben.»

**Sabine Bühler**

Abteilungsleitung Wohnen Seehaus

## Wirksam

«Sich selbst wirksam erleben zu können ist ein Grundbedürfnis des Menschen.»

**Hans Rudolf Zaugg**

Projekte und Sonderaufträge

## Nachhaltig

«Für langfristiges Wohlergehen müssen ökologische, wirtschaftliche und soziale Ziele gleichermaßen berücksichtigt und angestrebt werden.»

**Andrea Wernli**

Abteilungsleitung Wohnen Landhaus

## Entwickelnd

«Entwicklung ist für mich ein Prozess der Entstehung, der Veränderung und des persönlichen Wachstums. Wer seine Stärken kennt und Individualität zulässt, entwickelt aus Selbstvertrauen Selbstwert. In der SILEA unterstützen wir auch eine berufliche Entwicklung, indem wir Aus- und Weiterbildungen anbieten und die praktischen Fähigkeiten erweitern. Wir sind offen für neue Ideen.»

**Tatjana von Känel**

Abteilungsleitung Produktion Glütschbach, Kander, Seeblick

## Individualität

«Individualität bedeutet für mich, Menschen in ihrer Einzigartigkeit wahrzunehmen, anzuerkennen und wertzuschätzen.»

**Gabriela Stähli**

Fachstelle Sozialdienst

## Lokal verankert

«Das Gwatt, die Region Thun ist meine Heimat, mit der SILEA fühle ich mich verbunden. Meine Arbeit erlebe ich als sinnvoll und sinnstiftend, mein Tun hat Auswirkung.»

**Manuel Nyffenegger**

Abteilungsleitung Produktion Aare & aareBrügg

## Innovativ

«Innovativ sein hat für mich etwas Befreiendes: Mit Gedanken spielen, Fragen stellen, Ideen verwirklichen. Gemeinsam Erfahrungen sammeln, Misserfolge zugeben, aus ihnen lernen und so Dinge verbessern.»

**Yves Weibel**

Fachstelle Agogik

## Räume erschliessen und gestalten



Sabine Bühler

Menschen bewegen sich in unterschiedlichen Innen- und Aussen-Räumen. Neue (Begegnungs-) Räume zu erschliessen und bestehende Räume den veränderten Bedürfnissen anzupassen ist daher ein stetiger Prozess, um Teilhabe-Chancen zu erweitern und entsprechende Gelingensvoraussetzungen zu verbessern. Sich dafür selber zu engagieren ist wiederum eine Aufgabe jedes Menschen. Wie die beiden folgenden Beispiele eindrücklich zeigen.

- Sabine Bühler, Abteilungsleitung Wohnen Seehaus
- Iwan Tschopp, Abteilungsleitung Atelier



Iwan Tschopp

### Bauspielbrache

Wie schon letztes Jahr waren wir auch dieses Jahr jede Woche im Schadaugarten. Dieses Jahr gab es dort auch noch die Spielbrache. Das Arbeiten im Garten und das Spielen mit den Kindern in der Spielbrache mache ich beides gerne. Ich habe aber gemerkt, dass beides für mich zu viel ist. Das gibt mir im Kopf ein Durcheinander. Deshalb habe ich mich für die Bauspielbrache entschieden.

Immer am Mittwochnachmittag waren wir mit einer kleinen Gruppe dort und hatten den Auftrag mit den Kindern, die auf diesen Spielplatz kamen, zu spielen. Auch meiner Arbeitskollegin hat es gefallen, obwohl es für sie vom Rollstuhl aus nicht einfach war mit den Kindern zu spielen.



Michelle Marti



Mathilde Studer



Die kleinen Kinder spielten lieber mit ihren Müttern. Sie hatten vielleicht Angst, nicht Angst wie Angst eben, sondern sie kannten uns nicht und waren zurückhaltend. Bei den grösseren Kindern war dies aber kein Problem. Ich kannte mit der Zeit die Kinder, die auf den Spielplatz kamen. Wir konnten miteinander Holz sägen, anmalen und damit Sachen bauen. Es gab auch verschiedene Spiele, die wir benutzen konnten. Unsere Begleitpersonen waren im Hintergrund da, aber wir konnten selber entscheiden, was wir machen wollten, sie halfen uns nur, wenn wir sie fragten. Auf der Bauspielbrache kann ich mit Kindern spielen, wie es sonst für mich nicht möglich wäre. Dies macht mir sehr viel Freude.

Mit den Kindern, die da waren, hat es «gfügt». Das Abschlussfest im Herbst war eine super Sache mit vielen Kindern und verschiedenen Spielen. Ich hoffe, dass es nächstes Jahr wieder stattfinden kann.

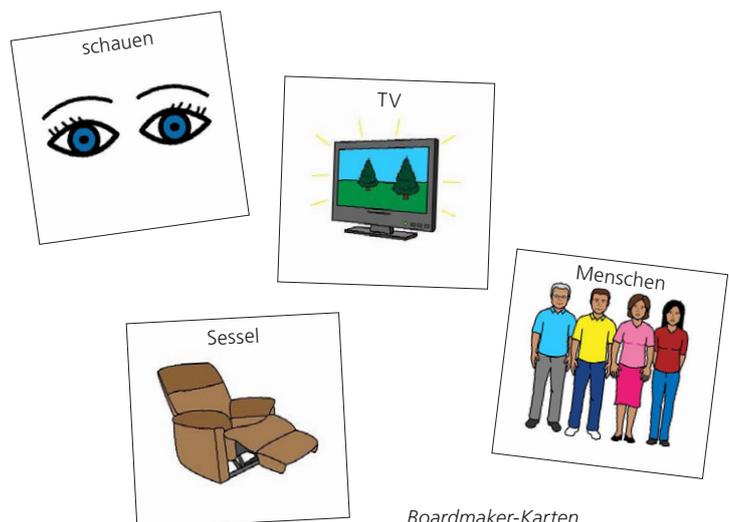
- Michelle Marti, Mitarbeiterin Atelier, unterstützt durch Iwan Tschopp



### Office Seehaus

Eine gemischte Projektgruppe von Bewohnenden und Begleitpersonen hat die neue Nutzungsausrichtung des Office-Raum im Seehaus miteinander umgestaltet und eingerichtet. Mathilde hat das Potenzial dieses Raumes rasch für sich entdeckt: «Ich sitze in «meinen» Sessel und nutze den grossen TV für mich allein. Den TV kann ich selber an- und ausstellen» erzählt sie mit UK Piktogrammen<sup>1</sup>, eigenen Gesten und Lautäusserungen. Für das Finden «ihrer» Sendung macht sie auf sich aufmerksam, damit sie Hilfe bei der richtigen Sendereinstellung erhält. Aus diesem Raum hat Mathilde zudem einen guten Überblick und «kann Menschen beobachten», welche sich im Innenhof Hännisweg und um das Seehaus bewegen. Mathilde nimmt gerne Anteil am Geschehen aus der Distanz.

- Mathilde Studer, Bewohnerin Seehaus, unterstützt durch Andrea Leuenberger, Begleitperson Seehaus



Boardmaker-Karten

<sup>1</sup> UK: Unterstützte Kommunikation, Boardmaker

## Mitbestimmen und mitwirken



Stefan Häslar

Veränderungen gehören zum Leben und Fordern uns immer wieder von Neuem heraus. In den letzten Monaten haben uns verschiedene Themen im Bereich Produktion beschäftigt. Im Zentrum standen Optimierungen, welche einerseits den Produktionsfluss und die Effizienz bedienen, aber auf der anderen Seite auch Klarheit und Entlastung im Alltag schaffen sollen.

*«Das Leben ist wie Fahrrad fahren – Um die Balance zu halten, musst du in Bewegung bleiben»*

*Albert Einstein*



Alexandra Helmle

Verschiedene Produktionsanlagen wurden neuformiert und in Linien platziert. Dabei sind Arbeitsteams anders zusammengestellt und gestärkt worden. Weitere Schlüsselfunktionen wurden geschaffen sowie auf Basis der unterstützten Kommunikation mehrere Hilfsmittel für den Prozessablauf neu entwickelt.

Mit dabei in diesen Arbeitsgruppen waren immer auch Mitarbeitende mit Unterstützungsbedarf, welche als Profis im Alltagsgeschäft wertvolle Inputs und Ideen beitragen konnten. So wurden ganze Produktionslinien neu zusammengestellt und immer wieder von den «Profis» auf Herz und Nieren getestet. Auch wurden Teile des Lagers umgestaltet und neu eingerichtet. Wir wollten bei diesem Prozess das Hauptaugenmerk auf die Ergonomie und die Entlastung unserer Mitarbeitenden legen und dabei als positiven Nebeneffekt die Produktionsleistung steigern.



Matthias Müller

### Hilfsmittel unterstützte Kommunikation

Dazu Stefan Häslar: «Zuerst war ich etwas kritisch eingestellt. Die Produktionsabläufe umgestalten, wie soll das gehen? Gleichzeitig hatte ich schon länger einige Ideen dafür und konnte sie nun einbringen. Es ist schön, wenn man seine Meinung und Ideen einbringen kann. Dadurch fühlt man sich ernst genommen und ein positives Gefühl kommt auf. Ich bin mir sicher, dass ich meine Arbeit gut mache und darum auch meinen Teil zur Optimierung beitragen kann. Verantwortung zu übernehmen macht mich stolz und zufrieden. Durch das neue Hilfsmittel beim Rüsten des Rohmaterials können auch Kolleg\*innen die nicht lesen oder sprechen können zusätzliche Arbeiten ausführen. Bei den Produktionslinien haben wir ein Farbsystem eingeführt, somit weiss ich immer ganz genau, wo welches Produkt läuft. Auf der Planung sehe ich nun auch farblich, welches Produkt als nächstes hergestellt wird, da ist für mich klar, wann ich die Maschinen umstellen kann.»





In Zusammenarbeit mit einem Auftraggeber wurden Maschinen auf höhenverstellbaren Wagen montiert, sodass sie individuell auf die bedienende Person angepasst werden kann. Auch Lagerpaletten wurden erhöht, um die Rüstarbeiten zu optimieren.

Die SILEA Produktionsabteilungen sind in verschiedenen Bereichen herausgefordert und müssen innovativ, effizient und gut organisiert sein.

Auch wir als Institution verspüren den Druck wirtschaftlicher zu sein oder es zu werden. Ist dieser Druck für unsere Mitarbeitenden spürbar und was hat sich seit der Umstrukturierung verändert?

«Durch die teilweise neuen oder optimierten Maschinen und Abläufe produzieren wir pro Tag mehr Teile. Ich habe aber nicht das Gefühl mehr Stress zu haben. Mir ist sicherlich nicht langweilig und es läuft immer etwas. Die Maschinen sind nun flexibler einsetzbar und so kann man auch gut dafür sorgen, dass es überall gut läuft.»

«Ich übernehme gerne Schlüsselfunktionen. Somit kann ich die Gruppenleitung entlasten und Verantwortung tragen. Ich würde auch noch mehr solche Aufgaben machen.»

• *Stefan Häsler, Mitarbeiter Produktion*

«Ich habe auch auf den alten Maschinen gearbeitet, diese waren jedoch viel komplizierter. Seit der Umstellung habe ich nun weitere Arbeiten dazugelernt. Als erstes stelle ich jeweils die Höhe der Maschine ein, damit es für mich passt. Das ist super und war früher nicht so.»

• *Alexandra Helmle, Mitarbeiterin Produktion*

Mit dem Ausbau der angepassten Arbeitsplätze und den neu erschaffenen Schlüsselfunktionen, in denen Verantwortung übertragen wird, konnten Lücken geschlossen und damit Entlastung geschaffen werden. Nun können wir Ausfälle besser abfedern und gleichzeitig vom breiteren Wissensschatz profitieren.

«Ich wollte eigentlich nicht in einer Institution arbeiten, finde es nun jedoch top hier in der SILEA zu sein. Es hat viele gute Leute und mein Arbeitsplatz bietet mir viel Abwechslung. Ich darf eine Menge Verantwortung als Maschinenführer übernehmen, im Gegenzug aber auch einfach mitarbeiten, wenn ich in den Produktionslinien eingesetzt werde. Das finde ich gut, da ich nicht immer die gleiche Belastung/Verantwortung habe. Das Gesamtpaket passt für mich.»

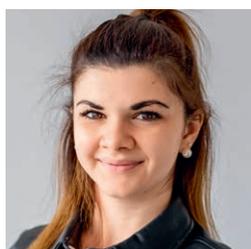
• *Matthias Müller, Mitarbeiter Produktion*

## Sekretariat - die erste Anlaufstelle in der SILEA



Sarah Ruf

Waren Sie auch schon einmal in der SILEA und hatten Kontakt mit uns am Empfang? Wir sind die erste Anlaufstelle für externe Besuchende und bedienen auch die Telefonzentrale. Dies ist eines der Fachgebiete von Ilaria Cantanna und Caprice Gusset. Im Sekretariat werden aber noch viele andere Arbeiten erledigt. Wir bearbeiten die Post, führen die Hauptkasse der SILEA, verdanken Spenden, organisieren verschiedene Versände, erstellen Abrechnungen und machen zahlreiche weitere Hintergrundarbeiten. In diversen SILEA Projekten wirken wir unterstützend mit und Eva Schäfer hat sich auf die Organisation verschiedener SILEA Anlässe spezialisiert.



Ilaria Cantanna

Im Jahr 2021 haben wir die Struktur des Sekretariats überdacht. Dies hatte zur Folge, dass die Buchhaltungsarbeiten neu der Finanzabteilung angegliedert sind. Die neue Organisation umfasst nun zwei Sekretariatsmitarbeiterinnen, eine Fachperson und eine Teamleitung. Neben Ilaria Cantanna, Eva Schäfer und mir ergänzt neu Caprice Gusset unser Team.



Caprice Gusset

Wir haben Prozesse hinterfragt und ressourcenorientiert gestaltet, Anleitungen erstellt und ein neues Instrument geschaffen: in einem OneNote-Dokument werden die täglich anfallenden Arbeiten erfasst. Darin gibt es zudem direkte Verlinkungen auf die entsprechenden Arbeitsanleitungen.



Eva Schäfer

Im Sekretariat ist kein Tag wie der andere, das macht unseren Arbeitsalltag abwechslungsreich und interessant.

Ich habe in der SILEA im Juli 2020 angefangen zu Arbeiten. Schon als ich mit dem Arbeitsversuch der IV starten durfte, hat es mir gefallen und da wusste ich, dass die SILEA mich fördern wird. Aufgrund der Pandemie konnte ich eine Zeit lang nicht zur Arbeit kommen. Das, was ich gelernt habe konnte ich dann leider nicht mehr einsetzen. Als ich dann wieder zur Arbeit kommen durfte, hat es mich natürlich nicht gewundert, dass ich vieles vergessen hatte. Ich fühle mich im Team sehr wohl und finde, dass sie mich sehr gut fördern.

Die Arbeiten, die ich erledige, sind teilweise einfach und teilweise bin ich auch länger dran, da ich etwas mehr Zeit brauche. Mein Start in den Tag ist immer der Gleiche: Als erstes sortiere und verteile ich die Post. Diese Arbeit mache ich gerne. Manchmal ist für mich unklar, wer für was zuständig ist, dann frage ich nach. Anschliessend bearbeite ich mehrmals täglich den Posteingang des Infomails und die interne Post in unserem «Fächli». Wenn ich die Standardarbeiten erledigt habe, dann schaue ich ins Programm OneNote rein. Dort finde ich die weiteren Aufträge, die ich im Verlaufe des Tages erledigen muss. Seit es das OneNote-Dokument gibt, fühle ich mich viel selbständiger und es ist mir eine sehr grosse Hilfe, auch mit den Anleitungen.

Dank der Unterstützung der SILEA fühle ich mich einfach nur wohl und genau so habe ich mir meine Arbeit vorgestellt. Wenn mir jemand ein Jobangebot hätte, würde ich dieses nicht annehmen, denn ich bin wirklich zufrieden.

• Sarah Ruf, Teamleitung Sekretariat

• Ilaria Cantanna, Mitarbeiterin Sekretariat

## Personelles

### Personal

#### Dienstjubiläen 2021

- 20 Jahre** • Aebi Dusca • Oesch Markus  
• Roth Eliane • Von Känel Tatjana
- 15 Jahre** • Hayoz Jessica
- 10 Jahre** • Jenni Denise • Schuhmacher Annemarie  
• Schweizer Thomas • Staffelbach Thomas  
• Tsundu Nawang
- 5 Jahre** • Beutler Gabriela • Bolli Pascal  
• Erb Daniela • Heimann Kevin • Keller Katja  
• Krayenbühl Anil • Landgraf Mirjam  
• Messerli Gabriela • Rufener Lukas • Saurer Patrick  
• Streit Fabian

#### Pensionierung 2021

- Hubacher Andreas (per 31.10.2021)
- Fuchs Martin (per 31.12.2021)
- Hügli Marianne (per 31.12.2021)

#### Aus- und Weiterbildungen 2021

Wir danken den Absolventinnen und Absolventen einer Aus- und Weiterbildung für das zusätzliche Engagement und gratulieren ihnen herzlich! Folgende Personen haben im Jahr 2021 eine Aus- oder Weiterbildung erfolgreich abgeschlossen:

- Bühler Sabine, CAS Behinderung und Sexualität
- Buol Florian, Teamleiter
- Frieden Patricia, Fachperson in aktivierender Betreuung (FAB)
- Musse Muhumad Abdiaziz, Vorlehre Hauswirtschaftspraktiker
- Reusser Schimea, Fachfrau Betreuung EFZ
- Ukezeka Vlora, Spezialistin für die Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigungen

Verschiedene Personen mit arbeitsagogischen Tätigkeiten haben den betrieblichen Basiskurs Arbeitsagogik oder den Einführungskurs Arbeitsagogik besucht.

### Mitarbeitende

#### Dienstjubiläen 2021

- 45 Jahre** • Riard Jean-Claude • Zürcher Daniel
- 40 Jahre** • Barben Daniel • Lehmann Erika  
• Wahlen Jean-Claude • Wenger Walter
- 35 Jahre** • Gäumann Doris • Matzinger Simon  
• Sauser Marcel
- 25 Jahre** • Dubach Alain
- 20 Jahre** • Felder Marion • Gökçen Semay  
• Tschanz Gottfried • Wyss Daniel
- 15 Jahre** • Häsler Stefan
- 10 Jahre** • Murugesu Nallajiah • Aebersold Bianca  
• Juesy David • Lema Monica • Meyer Dominic  
• Morach Ebru • Völkel Bettina
- 5 Jahre** • Aebersold Reto • Blatter Michaela  
• Gasser Marco • Helmle Alexandra • Martig Astrid  
• Moser Marcel • Wegmüller Romina  
• Wenger Dominique • Wyss Maurice  
• Zünd Cornelia

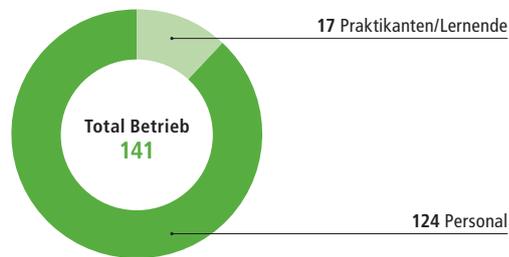
#### Pensionierung 2021

- Käser Christine (per 31.05.2021)

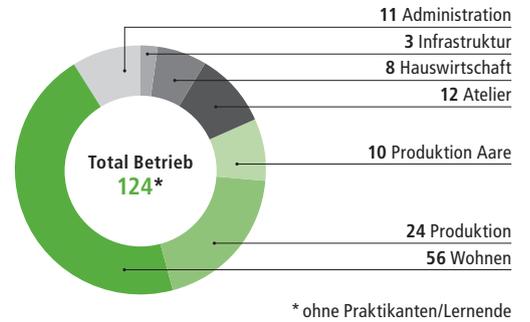
## Kennzahlen

### Personal

Anzahl 2021



Anzahl 2021 nach Abteilungen



### Personal und Mitarbeitende

Entwicklung

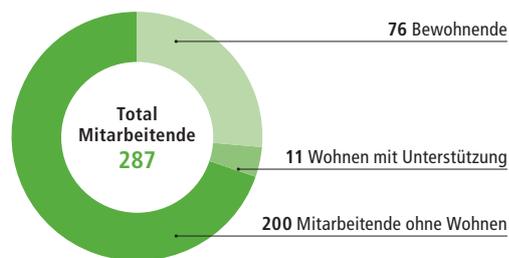


Ein- und Austritte 2021

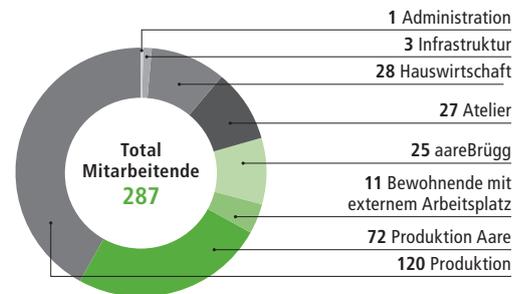
|                                      | Eintritte | Austritte |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| Personal inkl. Praktikanten/Lernende | 26        | 18        |
| Mitarbeitende Infrastruktur          | 0         | 0         |
| Mitarbeitende Hauswirtschaft         | 5         | 1         |
| Mitarbeitende Atelier                | 2         | 2         |
| Mitarbeitende aareBrügg              | 24        | 25        |
| Mitarbeitende Produktion Aare        | 12        | 9         |
| Mitarbeitende Produktion             | 12        | 4         |
| Mitarbeitende Teillohnmodell         | 0         | 0         |
| <b>Total</b>                         | <b>81</b> | <b>59</b> |

### Mitarbeitende

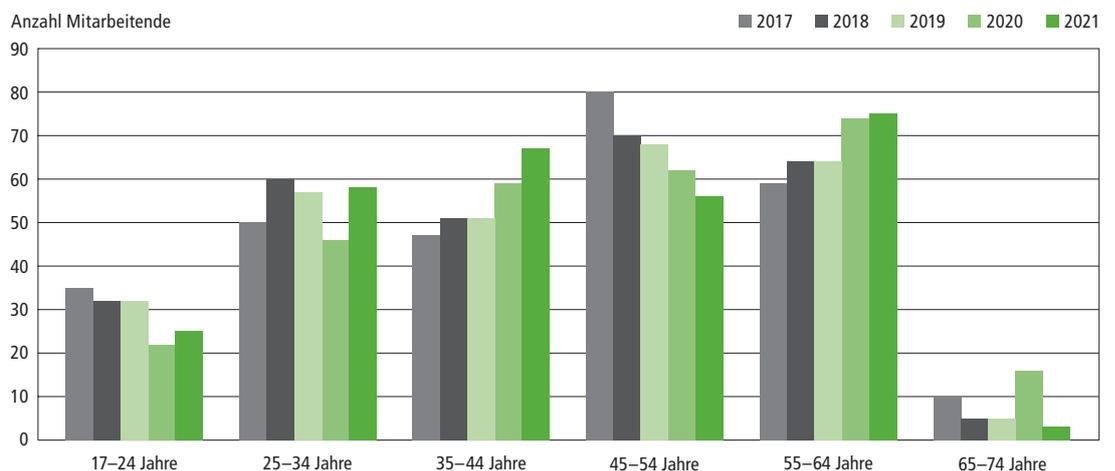
Anzahl 2021



Anzahl 2021 nach Abteilungen



Altersstruktur



## Jahresrechnung

| Bilanz   | in CHF | Anhang | 31.12.2021          |              | 31.12.2020          |              |
|--|--------|--------|---------------------|--------------|---------------------|--------------|
| Flüssige Mittel                                  |        | 2.1    | 3'112'786.92        |              | 3'069'004.48        |              |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen       |        | 2.2    | 2'171'045.70        |              | 1'821'621.20        |              |
| Sonstige kurzfristige Forderungen                |        |        | 19'784.35           |              | 17'466.40           |              |
| Vorräte  |        | 2.3    | 242'839.00          |              | 250'472.00          |              |
| Rechnungsabgrenzungen                            |        |        | 7'791.50            |              | 55'164.05           |              |
| <b>Umlaufvermögen</b>                            |        |        | <b>5'554'247.47</b> | <b>70 %</b>  | <b>5'213'728.13</b> | <b>68 %</b>  |
| Finanzanlagen                                    |        | 2.4    | 1'042'160.45        |              | 1'032'723.85        |              |
| Sachanlagen                                      |        | 2.5    | 1'381'524.00        |              | 1'380'260.00        |              |
| <b>Anlagevermögen</b>                            |        |        | <b>2'423'684.45</b> | <b>30 %</b>  | <b>2'412'983.85</b> | <b>32 %</b>  |
| <b>Aktiven</b>                                   |        |        | <b>7'977'931.92</b> | <b>100 %</b> | <b>7'626'711.98</b> | <b>100 %</b> |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen |        |        | 584'610.59          |              | 376'507.38          |              |
| Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten          |        |        | 256'094.91          |              | 211'485.22          |              |
| Rechnungsabgrenzungen                            |        | 2.6    | 208'043.17          |              | 238'887.50          |              |
| <b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>                |        |        | <b>1'048'748.67</b> | <b>13 %</b>  | <b>826'880.10</b>   | <b>11 %</b>  |
| Rückstellungen                                   |        | 2.7    | 466'730.00          |              | 316'730.00          |              |
| <b>Langfristiges Fremdkapital</b>                |        |        | <b>466'730.00</b>   | <b>6 %</b>   | <b>316'730.00</b>   | <b>4 %</b>   |
| <b>Organisationskapital</b>                      |        | 2.8    | <b>6'462'453.25</b> | <b>81 %</b>  | <b>6'483'101.88</b> | <b>85 %</b>  |
| <b>Passiven</b>                                  |        |        | <b>7'977'931.92</b> | <b>100 %</b> | <b>7'626'711.98</b> | <b>100 %</b> |

## Erfolgsrechnung

| in CHF   | Anhang | 2021                  | 2020                  |
|--|--------|-----------------------|-----------------------|
| Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen Wohnen            |        | 3'562'695.52          | 3'559'641.53          |
| Nettoerlöse aus Leistungsabgeltung Wohnen Kanton             |        | 4'093'676.10          | 4'069'189.20          |
| Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen Produktion        |        | 2'217'764.23          | 1'992'766.14          |
| Nettoerlöse aus Leistungsabgeltung Produktion Kanton         |        | 3'671'439.70          | 2'283'709.65          |
| Sonstige Nettoerlöse   |        | 514'944.05            | 552'087.44            |
| <b>Total Nettoerlöse</b>                                     |        | <b>14'060'519.60</b>  | <b>12'457'393.96</b>  |
| Materialaufwand Produktion                                   |        | -203'322.20           | -267'812.77           |
| Fremdarbeiten  |        | -148'170.30           | -148'535.30           |
| Werkzeuge Produktion   |        | -4'419.14             | -11'695.57            |
| Lizenzabgaben  |        | -14'283.10            | -16'262.90            |
| Ausstellungen Produktion                                     |        | -2'475.70             | 0.00                  |
| Werbung  |        | -44'379.70            | -31'082.69            |
| <b>Total Produktions-/Leistungsaufwand</b>                   |        | <b>-417'050.14</b>    | <b>-475'389.23</b>    |
| Löhne  |        | -8'978'414.70         | -8'532'939.95         |
| Sozialleistungen   |        | -1'255'493.85         | -1'267'147.40         |
| Personalnebenaufwand   |        | -273'161.35           | -327'541.06           |
| <b>Total Personalaufwand</b>                                 |        | <b>-10'507'069.90</b> | <b>-10'127'628.41</b> |
| Medizinischer Bedarf   |        | -40'738.96            | -69'243.85            |
| Lebensmittel   |        | -643'084.20           | -719'530.10           |
| Haushalt   |        | -109'598.80           | -97'987.22            |
| Unterhalt und Reparaturen                                    |        | -482'470.15           | -330'827.10           |
| Miete  | 3.2    | -895'362.50           | -858'849.05           |
| Energie  |        | -270'647.45           | -251'885.55           |
| Schulung, Ausbildung, Freizeit Menschen mit Beeinträchtigung |        | -10'634.25            | -59'983.92            |
| Büro und Verwaltung  |        | -391'549.95           | -331'157.66           |
| Übriger Sachaufwand  |        | -136'394.57           | -144'834.28           |
| <b>Total übriger Aufwand</b>                                 |        | <b>-2'980'480.83</b>  | <b>-2'864'298.73</b>  |
| <b>Total Abschreibungen</b>                                  |        | <b>-233'021.00</b>    | <b>-259'044.23</b>    |
| Finanzertrag   |        | 55'457.60             | 62'866.83             |
| Finanzaufwand  |        | -43'078.12            | -62'928.98            |
| <b>Total Finanzergebnis</b>                                  |        | <b>12'379.48</b>      | <b>-62.15</b>         |
| <b>Ordentliches Betriebsergebnis</b>                         |        | <b>-64'722.79</b>     | <b>-1'269'028.79</b>  |
| <b>Gewinn(+)/Verlust(-) aus Anlageabgang</b>                 |        | <b>6'260.00</b>       | <b>2'000.00</b>       |
| Spenden nicht betrieblich                                    |        | 87'750.97             | 99'456.15             |
| Erbschaften und Legate nicht betrieblich                     |        | 0.00                  | 16'811.04             |
| Verwendung Spenden im Berichtsjahr nicht betrieblich         |        | -49'936.81            | -86'720.11            |
| <b>Zuweisung / Entnahme Spenden aus Rücklagen</b>            |        | <b>37'814.16</b>      | <b>29'547.08</b>      |
| <b>Jahresergebnis</b>  |        | <b>-20'648.63</b>     | <b>-1'237'481.71</b>  |

**Geldflussrechnung**

| in CHF  | 2021               | 2020                 |
|---|--------------------|----------------------|
| <b>Betriebstätigkeit SILEA</b>  |                    |                      |
| Jahresergebnis  | -20'648.63         | -1'237'481.71        |
| Abschreibungen  | 233'021.00         | 259'044.23           |
| Rückstellungen  | 150'000.00         | -500'000.00          |
| Bildung Schwankungsreserve Wertschriften                                  | 35'000.00          | 55'000.00            |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Dritte                         | 145'641.50         | 170'346.08           |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Kanton                         | -495'066.00        | -92'466.45           |
| Sonstige kurzfristige Forderungen und aktive Rechnungsabgrenzungen        | 45'054.60          | -35'987.90           |
| Vorräte   | 7'633.00           | 16'556.00            |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen                          | 208'103.21         | -240'045.89          |
| Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten und passive Rechnungsabgrenzungen | 13'765.36          | -151'937.58          |
| <b>Cash Flow aus Betriebstätigkeit SILEA</b>                              | <b>322'504.04</b>  | <b>-1'756'973.22</b> |
| <b>Investitionstätigkeit</b>  |                    |                      |
| <b>Sachanlagen</b>  |                    |                      |
| Zugänge immobile Sachanlagen  | -60'314.00         | -749'885.85          |
| Zugänge mobile Sachanlagen  | -213'889.35        | -247'057.23          |
| Abgänge mobile Sachanlagen  | 8'343.00           | 500.00               |
| Abgänge WB mobile Sachanlagen   | -8'343.00          | -500.00              |
| Zugänge Beiträge öffentliche Hand mobile Sachanlagen                      | 39'918.35          | 47'285.00            |
| <b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit Sachanlagen</b>                    | <b>-234'285.00</b> | <b>-949'658.08</b>   |
| <b>Finanzanlagen</b>  |                    |                      |
| Zugänge Finanzanlagen   | -130'299.30        | -132'672.25          |
| Abgänge Finanzanlagen   | 85'862.70          | 771'520.62           |
| <b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit Finanzanlagen</b>                  | <b>-44'436.60</b>  | <b>638'848.37</b>    |
| <b>Finanzierungstätigkeit</b>   |                    |                      |
| Verwendung Eigenkapital   | -                  | -                    |
| <b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>                               | <b>-</b>           | <b>-</b>             |
| <b>Geldfluss netto</b>  | <b>43'782.44</b>   | <b>-2'067'782.93</b> |
| <b>Veränderung Fonds</b>  |                    |                      |
| Fonds flüssige Mittel netto Stand 31.12.                                  | 3'112'786.92       | 3'069'004.48         |
| Fonds flüssige Mittel netto Stand 1.1.                                    | 3'069'004.48       | 5'136'787.41         |
| <b>Veränderung</b>  | <b>43'782.44</b>   | <b>-2'067'782.93</b> |

## Anhang zur Jahresrechnung 2021

(gem. OR 959c)

### 1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

#### 1.1. Allgemein

Die SILEA, Stiftung für integriertes Leben und Arbeiten, mit Sitz in Gwatt (Thun), nachfolgend SILEA, wendet die Richtlinien des Rechnungslegungsrechts gemäss Art. 957ff OR an

#### 1.2. Grundsätze zur Rechnungslegung

Die wesentlichen angewandten Bewertungsgrundsätze sind nachfolgend beschrieben. Dabei ist zu berücksichtigen, dass zur Sicherung des dauernden Gedeihens des Unternehmens die Möglichkeit für zusätzliche Abschreibungen und Wertberichtigungen wahrgenommen wird.

#### 1.3. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden zu Nominalwerten bilanziert. Auf jenen gegenüber Dritten werden individuelle Einzelwertberichtigungen vorgenommen. Auf dem Restbestand der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten wird pauschal mit 5 % wertberichtigt.

#### 1.4. Vorräte

Die Vorräte sind grundsätzlich zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten erfasst. Liegt der Nettoveräusserungswert am Bilanzstichtag unter den Anschaffungs- oder Herstellungskosten, wird dieser Wert bilanziert. Auf diesen Werten ist für die Beschädigung, Entsorgung und Diebstahl pauschal eine Wertberichtigung von 20% gebildet worden.

#### 1.5. Finanzanlagen

Kurzfristig gehaltene Wertschriften sind Anlagen ohne Börsenkurs und werden zum Nennwert bewertet. Die Finanzanlagen ohne Börsenkurs werden ebenfalls zum Nennwert bewertet. Jene mit Börsenkurs zum Einstandspreis oder zum tieferen Marktpreis. Zur Sicherung möglicher Verluste auf nicht realisierten Kursgewinnen kann eine Schwankungsreserve gebildet werden.

#### 1.6. Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten abzüglich aufgelaufener Abschreibungen, Wertberichtigungen und angerechnete Betriebsreserve GSI 2013 ff. Die Sachanlagen, mit Ausnahme von Land, werden linear und indirekt abgeschrieben. Die Nutzungsdauern wurden wie folgt festgelegt:

- 3 Jahre für mobile Sachanlagen Informatik & Software Informatik
- 5 Jahre für mobile Sachanlagen Wohneinrichtungen
- 8 Jahre für mobile Sachanlagen Produktion & Ökonomie
- 8 Jahre für Fahrzeuge
- 10 Jahre für mobile Sachanlagen
- 25 Jahre für immobile Sachanlagen

Diese Nutzungsdauern liegen alle innerhalb der durch IVSE vorgeschriebenen maximalen Abschreibungssätze.

#### 1.7. Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen

Der Umsatz beinhaltet alle Erlöse aus erbrachten Leistungen der SILEA. Er wird erfasst, wenn die Höhe der Erlöse verlässlich bestimmt werden kann und wenn es hinreichend wahrscheinlich ist, dass der SILEA wirtschaftlicher Nutzen zufließen wird.

#### 1.8. Leasinggeschäfte

Leasing- und Mietverträge werden nach Massgabe des rechtlichen Eigentums bilanziert. Entsprechend werden die Aufwendungen als Leasingnehmerin bzw. Mieterin periodengerecht im Aufwand erfasst, die Leasing- bzw. Mietgegenstände selber jedoch nicht bilanziert.

#### 1.9 Spenden

Die Spendenverwendung basiert auf dem Reglement über unentgeltliche Zuwendungen.

## Aufschlüsselung von Bilanzpositionen

## 2 Angaben zu Bilanz- und Erfolgsrechnungspositionen

| in CHF  | 31.12.2021       | 31.12.2020       |
|---|------------------|------------------|
| <b>2.1 Flüssige Mittel</b>  |                  |                  |
| Kasse   | 30'773           | 41'246           |
| Post  | 141'522          | 975'888          |
| Bank  | 2'940'492        | 2'051'870        |
| <b>Total flüssige Mittel</b>  | <b>3'112'787</b> | <b>3'069'004</b> |
| Die flüssigen Mittel sind so verteilt, dass keine Negativzinsen anfallen. Jedoch können durch das anhaltende Nullzinsniveau auch keine Zinserträge erwirtschaftet werden.   |                  |                  |
| <b>2.2 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>   |                  |                  |
| Gegenüber Dritten   | 744'671          | 888'154          |
| Delkredere  | -13'410          | -11'252          |
| Gegenüber Kanton  | 1'439'785        | 944'719          |
| <b>Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>   | <b>2'171'046</b> | <b>1'821'621</b> |
| Das Delkredere auf den Forderungen gegenüber Bewohnenden wird ab dem Rechnungsjahr 2019 nicht mehr gebildet. Die Debitoren der Produktion sowie gegenüber Bewohnenden sind neu systembedingt zusammengelegt und werden über dasselbe Fibu-Sammelkonto geführt und in der Position «Forderungen aus Lieferungen und Leistungen» gezeigt. |                  |                  |
| <b>2.3 Vorräte</b>  |                  |                  |
| Lebensmittel, Reinigungs- und Haushaltmaterial  | 19'791           | 20'516           |
| Heizöl  | 4'633            | 13'462           |
| Rohmaterial, Betriebs- und Hilfsmaterial  | 262'325          | 256'252          |
| Fertige Erzeugnisse   | 15'642           | 19'493           |
| Wertberichtigungen  | -59'552          | -59'251          |
| <b>Total Vorräte</b>  | <b>242'839</b>   | <b>250'472</b>   |
| <b>2.4 Finanzanlagen</b>  |                  |                  |
| Obligationen Europa   | 20'902           | 21'146           |
| Obligationen Pazifik  | 39'900           | 42'778           |
| Aktien Schweiz  | 1'287'507        | 1'061'517        |
| Aktien Europa   | 49'073           | 37'014           |
| Anlagefonds   | 168'677          | 156'154          |
| <b>Marktwert Wertschriftenportfolio</b>   | <b>1'566'059</b> | <b>1'318'609</b> |
| Stille Reserven auf Wertschriften   | -473'702         | -302'352         |
| Schwankungsreserve  | -220'000         | -185'000         |
| <b>Buchwert Wertschriftenportfolio</b>  | <b>872'357</b>   | <b>831'257</b>   |
| Sparhefte und Sparkonti   | 169'603          | 201'266          |
| Genossenschaftsanteile  | 200              | 200              |
| <b>Total Finanzanlagen</b>  | <b>1'042'160</b> | <b>1'032'723</b> |

| in CHF  | Grundstücke    | Immobilie<br>Sachanlagen | Mobile<br>Sachanlagen | Total             |
|---|----------------|--------------------------|-----------------------|-------------------|
| <b>2.5 Sachanlagen</b>  |                |                          |                       |                   |
| <b>Anschaffungswert</b>   |                |                          |                       |                   |
| <b>Stand per 1.1.2020</b>   | <b>141'400</b> | <b>15'280'559</b>        | <b>3'127'472</b>      | <b>18'549'431</b> |
| Zugang  | –              | 749'886                  | 247'057               | 996'943           |
| Abgang  | –              | –                        | –500                  | –500              |
| <b>Stand per 31.12.2020</b>   | <b>141'400</b> | <b>16'030'445</b>        | <b>3'374'029</b>      | <b>19'545'874</b> |
| Zugang  | –              | 60'314                   | 213'889               | 274'203           |
| Abgang  | –              | –                        | –8'343                | –8'343            |
| <b>Stand per 31.12.2021</b>   | <b>141'400</b> | <b>16'090'759</b>        | <b>3'579'575</b>      | <b>19'811'734</b> |
| <b>Beiträge Bund, Kanton und Übrige</b>   |                |                          |                       |                   |
| <b>Stand 1.1.2020</b>   | –              | <b>13'798'245</b>        | <b>965'685</b>        | <b>14'763'930</b> |
| Zugang  | –              | 749'886                  | 47'285                | 797'171           |
| Abgang  | –              | –                        | –                     | –                 |
| <b>Stand 31.12.2020</b>   | –              | <b>14'548'131</b>        | <b>1'012'970</b>      | <b>15'561'101</b> |
| Zugang  | –              | –                        | 39'918                | 39'918            |
| Abgang  | –              | –                        | –                     | –                 |
| <b>Stand 31.12.2021<sup>1)</sup></b>  | –              | <b>14'548'131</b>        | <b>1'052'888</b>      | <b>15'601'019</b> |
| 1) Baubeiträge der öffentlichen Hand sind bedingt rückzahlungspflichtig                   |                |                          |                       |                   |
| <b>Wertberichtigung</b>   |                |                          |                       |                   |
| <b>Stand per 1.1.2020</b>   | –              | <b>684'061</b>           | <b>1'661'908</b>      | <b>2'345'969</b>  |
| Zugang <sup>2)</sup>  | –              | 59'100                   | 199'944               | 259'044           |
| Abgang  | –              | –                        | –500                  | –500              |
| <b>Stand per 31.12.2020</b>   | –              | <b>743'161</b>           | <b>1'861'352</b>      | <b>2'604'513</b>  |
| Zugang <sup>2)</sup>  | –              | 59'904                   | 173'117               | 233'021           |
| Abgang  | –              | –                        | –8'343                | –8'343            |
| <b>Stand per 31.12.2021</b>   | –              | <b>803'065</b>           | <b>2'026'126</b>      | <b>2'829'191</b>  |
| 2) Zugang Wertber. nicht betrieblich genutzter Mobilien werden in «Nebenbetriebe» gebucht |                |                          |                       |                   |
| <b>Buchwert</b>   |                |                          |                       |                   |
| <b>Stand per 1.1.2020</b>   | <b>141'400</b> | <b>798'253</b>           | <b>499'879</b>        | <b>1'439'532</b>  |
| Zugang  | –              | –59'100                  | –172                  | –59'272           |
| Abgang  | –              | –                        | –                     | –                 |
| <b>Stand per 31.12.2020</b>   | <b>141'400</b> | <b>739'153</b>           | <b>499'707</b>        | <b>1'380'260</b>  |
| Zugang  | –              | 60'314                   | 213'889               | 274'203           |
| Beiträge Bund, Kanton und Übrige  | –              | –                        | –39'918               | –39'918           |
| Abgang  | –              | –                        | –                     | –                 |
| Abschreibungen  | –              | –59'904                  | –173'117              | –233'021          |
| <b>Stand per 31.12.2021</b>   | <b>141'400</b> | <b>739'563</b>           | <b>500'561</b>        | <b>1'381'524</b>  |

| in CHF  | 31.12.2021     | 31.12.2020     |
|---|----------------|----------------|
| <b>2.6 Passive Rechnungsabgrenzung</b>            |                |                |
| Abgrenzung Ferien und Mehrarbeitsstunden          | 129'277        | 138'527        |
| Abgrenzung Rechnungen                             | 53'766         | 75'361         |
| Abgrenzung aus Betriebrechnung                    | 25'000         | 25'000         |
| <b>Total passive Rechnungsabgrenzung</b>          | <b>208'043</b> | <b>238'888</b> |
| <b>2.7 Rückstellungen</b>                         |                |                |
| Grossreparaturen der Liegenschaften               | 316'730        | 316'730        |
| Äufnung Rückstellung wegen Auflage Kanalsanierung | 150'000        | –              |
| <b>Total Rückstellungen</b>                       | <b>466'730</b> | <b>316'730</b> |

Die Rückstellungen für Grossreparaturen der Liegenschaften wurden im Betriebsjahr 2013 gebildet. Die steuerrechtlichen Aspekte der zeitlichen Verwendung sind hinfällig, da die SILEA steuerbefreit ist. Die Rückstellungen wurden im Jahr 2021 um zusätzliche TCHF 150 geöffnet. Grund ist die Auflage der Stadt Thun, die Abwasserkanäle am Hännisweg zu sanieren.

## 2.8 Stiftungsvermögen

| in CHF                                | Stiftungskapital | Ergebnisvortrag Wertschriften | Ergebnisvortrag Begl. Wohnen | Ergebnisvortrag aareBrügg | Ergebnisvortrag Jobscout | Rücklage zweckgebundene Spenden | Betriebsreserve NFS & BSV | Betriebsreserve GSI | Betriebsreserve 2013 ff | Organisationskapital Total |
|---------------------------------------|------------------|-------------------------------|------------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|----------------------------|
| <b>Stand 31.12.2019</b>               | <b>1'316'906</b> | <b>225'176</b>                | <b>-27'274</b>               | <b>52'232</b>             | <b>2'607</b>             | <b>2'244'205</b>                | <b>1'065'151</b>          | <b>1'336'143</b>    | <b>2'255'324</b>        | <b>8'470'470</b>           |
| Verwendung Spenden                    | –                | –                             | –                            | –                         | –                        | –                               | –                         | –                   | –                       | –                          |
| Zuschreibung Jahreserfolg             | –                | 1'818                         | -322                         | 35'269                    | –                        | 29'547                          | –                         | –                   | -1'303'794              | -1'237'482                 |
| Anrechnung betriebliche Investitionen | –                | –                             | –                            | –                         | –                        | –                               | –                         | –                   | -749'886                | -749'886                   |
| Übertrag auf Stiftungskapital         | –                | –                             | –                            | –                         | –                        | –                               | –                         | –                   | –                       | –                          |
| <b>Stand 31.12.2020</b>               | <b>1'316'906</b> | <b>226'994</b>                | <b>-27'596</b>               | <b>87'501</b>             | <b>2'607</b>             | <b>2'273'752</b>                | <b>1'065'151</b>          | <b>1'336'143</b>    | <b>201'644</b>          | <b>6'483'102</b>           |
| Verwendung Spenden                    | –                | –                             | –                            | –                         | –                        | –                               | –                         | –                   | –                       | –                          |
| Zuschreibung Jahreserfolg             | –                | 14'080                        | 5'551                        | 54'119                    | –                        | 37'814                          | –                         | –                   | -132'213                | -20'649                    |
| Anrechnung betriebliche Investitionen | –                | –                             | –                            | –                         | –                        | –                               | –                         | –                   | –                       | –                          |
| Übertrag auf Stiftungskapital         | –                | –                             | –                            | –                         | –                        | –                               | –                         | –                   | –                       | –                          |
| <b>Stand 31.12.2021</b>               | <b>1'316'906</b> | <b>241'074</b>                | <b>-22'045</b>               | <b>141'620</b>            | <b>2'607</b>             | <b>2'311'566</b>                | <b>1'065'151</b>          | <b>1'336'143</b>    | <b>69'431</b>           | <b>6'462'453</b>           |

| in CHF   | 31.12.2021         | 31.12.2020           |
|--|--------------------|----------------------|
| <b>2.9 Erfolgsrechnung Sparten</b>   |                    |                      |
| <b>Betrieb</b>   |                    |                      |
| Betriebliche Nettoerlöse   | 13'660'740.55      | 12'074'435.56        |
| Produktions- und Leistungsaufwand  | -417'050.14        | -475'389.23          |
| Personalaufwand  | -10'283'488.20     | -9'910'550.81        |
| übriger betrieblicher Aufwand  | -2'865'999.33      | -2'736'056.88        |
| Abschreibungen   | -230'975.35        | -256'352.23          |
| Finanzergebnis   | -1'700.84          | -1'880.34            |
| <b>Ordentliches Ergebnis Betrieb</b>   | <b>-138'473.31</b> | <b>-1'305'793.93</b> |
| Gewinn aus Anlageabgang  | 6'260.00           | 2'000.00             |
| <b>Jahresergebnis Betrieb</b>  | <b>-132'213.31</b> | <b>-1'303'793.93</b> |
| <b>Nebenrechnungen</b>   |                    |                      |
| <b>begleitetes Wohnen, aareBrügg, Jobscout (ab 2017), Wertschriften, Spenden</b> |                    |                      |
| Nebenbetriebliche Nettoerlöse  | 399'779.05         | 382'958.40           |
| nebenbetrieblicher Personalaufwand   | -223'581.70        | -217'077.60          |
| übriger nebenbetrieblicher Aufwand   | -114'481.50        | -128'241.85          |
| Abschreibungen Nebenbetriebe   | -2'045.65          | -2'692.00            |
| Finanzergebnis Nebenbetriebe   | 14'080.32          | 1'818.19             |
| Ergebnis aus Spenden nicht betrieblich   | 37'814.16          | 29'547.08            |
| <b>Ordentliches Ergebnis Nebenrechnungen</b>                                     | <b>111'564.68</b>  | <b>66'312.22</b>     |
| Gewinn aus Anlageabgang Nebenbetriebe  | -                  | -                    |
| <b>Jahresergebnis Nebenrechnungen</b>  | <b>111'564.68</b>  | <b>66'312.22</b>     |
| <b>Jahresergebnis Betrieb und Nebenrechnungen</b>                                | <b>-20'648.63</b>  | <b>-1'237'481.71</b> |

### 3 Weitere Angaben

| in CHF   | 31.12.2021     | 31.12.2020     |
|--|----------------|----------------|
| <b>3.1 Vollzeitstellen</b>                                     |                |                |
| Vollzeitäquivalenz Mitarbeitende                               | 94.8           | 93.6           |
| Vollzeitäquivalenz Lernende, Praktikanten                      | 15.5           | 11.1           |
| <b>3.2. Restbetrag Service-Mietverbindlichkeiten Drucker</b>   |                |                |
| 2 bis 5 Jahre  | 90'630         | -              |
| <b>3.3. Restbetrag Mietverbindlichkeiten</b>                   |                |                |
| 2 bis 5 Jahre  | 626'816        | 925'137        |
| <b>3.4. Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b>  |                |                |
| Kreditor Gemini  | 74'264         | 64'756         |
| <b>Total Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b> | <b>74'264</b>  | <b>64'756</b>  |
| <b>3.5. Verpfändete Aktiven</b>                                |                |                |
| Liegenschaften   | 739'563        | 739'153        |
| <b>Total verpfändete Aktiven</b>                               | <b>739'563</b> | <b>739'153</b> |

## Revisionsbericht



Treuhand · Wirtschaftsprüfung  
Wirtschaftsberatung · Steuerberatung



unico thun ag  
Niesenstrasse 1 · Postfach · CH-3602 Thun  
Tel. +41 33 227 33 99 · Fax +41 33 227 33 90  
info@unicothun.ch · www.unicothun.ch

RAB Reg.-Nr. 500'503  
Revisionsexperte/in

Bericht der Revisionsstelle  
zur eingeschränkten Revision  
an den Stiftungsrat der  
SILEA, Stiftung für integriertes Leben  
und Arbeiten  
Thun

Thun, 31. März 2022  
roj

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung und Anhang (Seiten 13 bis 20) der SILEA, Stiftung für integriertes Leben und Arbeiten für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Stiftung vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

unico thun ag

  
Jürg Rolli  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

  
Heidi Ambühl  
Zugelassene Revisionsexpertin

## Aktivitäten



Hochwasser 2021



Abschied Hans Rudolf Zaugg



Herbstlager Morschach



Jubilareifeier mit Aline-Alexandra und Geschäftsleitung



Besuch Zirkus Harlekin



klein & fein mit Michel Gammenthaler



Monsterbike Ausflug Aare



Zukunftstag

## Spendenliste 2021 ab CHF 200.—

**Spendenkonto SILEA:**  
**PC 30-11285-6**  
**CH46 0900 0000 3001 1285 6**

|  |        |  |          |
|--|--------|--|----------|
| Andrey François und Monique, Attalens                        | 200.—  | Reformierte Kirchgemeinde Spiez, Spiez               | 500.—    |
| Baby im Bauch GmbH, Steffisburg                              | 200.—  | Röm.-Kath. Kirchgemeinde Thun, Thun                  | 500.—    |
| Bertolino Multimedia GmbH, Gwatt                             | 200.—  | Stauffer Werner, Gwatt                               | 500.—    |
| BK-Soft GmbH, Buttisholz                                     | 200.—  | Theiler Ingenieure AG, Thun                          | 500.—    |
| Closemo AG, Embrach  | 200.—  | W. Stauffer AG, Thun                                 | 500.—    |
| Diethelm Walter, Gwatt                                       | 200.—  | Kirchgemeinde Reutigen, Reutigen                     | 613.—    |
| Einwohnergemeinde Belp (Herbstlager)                         | 200.—  | Einwohnergemeinde Spiez (Herbstlager)                | 700.—    |
| Einwohnergemeinde Hilterfingen (Herbstlager)                 | 200.—  | Einwohnergemeinde Saanen (Herbstlager)               | 750.—    |
| Einwohnergemeinde Iseltwald (Herbstlager)                    | 200.—  | Einwohnergemeinde Steffisburg (Herbstlager)          | 800.—    |
| Einwohnergemeinde Jaberg (Herbstlager)                       | 200.—  | Frauenverein Strättligen, Gwatt                      | 800.—    |
| Einwohnergemeinde Lenk (Herbstlager)                         | 200.—  | Neuenschwander Hedwig und Therese, Spiez             | 900.—    |
| Einwohnergemeinde Uttigen (Herbstlager)                      | 200.—  | AEK Bank 1826, Thun                                  | 1'000.—  |
| Einwohnergemeinde Wimmis (Herbstlager)                       | 200.—  | Brunner + Imboden AG, Thun                           | 1'000.—  |
| Fahrschule Leuenberger AG, Steffisburg                       | 200.—  | Burggemeinde Heimberg, Heimberg                      | 1'000.—  |
| Frauenverein Reutigen-Stocken, Reutigen                      | 200.—  | Computer Coach GmbH, Kirchdorf                       | 1'000.—  |
| Heer AG, Wimmis  | 200.—  | Frauenverein Uttigen-Kienersrütti, Uttigen           | 1'000.—  |
| Hunger Otto und Marianne, Thun                               | 200.—  | Kirchgemeinde Thierachern, Uetendorf                 | 1'000.—  |
| Kirchgemeinde Gerzensee, Gerzensee                           | 200.—  | Safe & Legal AG, Bern                                | 1'000.—  |
| KUMO Kurt Moser GmbH, Thun                                   | 200.—  | Zahler Elsbeth, Aeschlen bei Gunten                  | 1'000.—  |
| Leibundgut, Schlaf- und Rückenzentrum, Einigen               | 200.—  | Gemeindeverband Thuner Amtsanzeiger, Thun            | 1'500.—  |
| Lismer-Treff Amsoldingen, Amsoldingen                        | 200.—  | Flow Sleeping (Swiss) GmbH, Einigen                  | 2'000.—  |
| Mönch Iris, Hilterfingen                                     | 200.—  | Kieswerk Daepp AG, Oppligen                          | 3'000.—  |
| Wanzenried Transporte AG, Steffisburg                        | 200.—  | Uranus Stiftung, Muri                                | 10'000.— |
| Wittwer Yvonne, Gwatt  | 200.—  | Stiftung Denk an mich,<br>Zürich (Herbstferienwoche) | 15'060.— |
| Thönen Lotte und Martin, Reutigen                            | 210.—  |  |          |
| Thönen Rosmarie + Toni, Reutigen                             | 210.—  |  |          |
| Aebischer Lilo und Gilbert, Hilterfingen                     | 250.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Fahrni, Fahrni                             | 250.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Ringgenberg (Herbstlager)                  | 250.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Rubigen, Herbstlager                       | 250.—  |  |          |
| Gerber Druck AG, Steffisburg                                 | 250.—  |  |          |
| Stooss Urs und Rosmarie, Seftigen                            | 250.—  |  |          |
| Team Einwohnergemeinde<br>Heiligenschwendi, Heiligenschwendi | 250.—  |  |          |
| Zaugg Bau AG, Thun   | 250.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Konolfingen (Herbstlager)                  | 260.—  |  |          |
| Gerber-Kunz Sandra und Roger, Thun                           | 270.50 |  |          |
| Dubach Paul und Alain, Marthalen                             | 300.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde<br>Herzogenbuchsee (Herbstlager)           | 300.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Reutigen (Herbstlager)                     | 300.—  |  |          |
| Gemeindeverwaltung<br>Ostermundigen (Herbstlager)            | 300.—  |  |          |
| Genna Anton + Margaretha, Thun                               | 300.—  |  |          |
| Honegger AG, Köniz   | 300.—  |  |          |
| Schären Kurt, Steffisburg                                    | 300.—  |  |          |
| MEBAL Lehrmittelkommission, Thun                             | 310.—  |  |          |
| Kirchgemeinde Buchen, Buchen                                 | 370.10 |  |          |
| Bähler Gartenbau AG, Heimenschwand                           | 400.—  |  |          |
| Frauenverein Heimberg, Heimberg                              | 400.—  |  |          |
| Männergesangsverein Steffisburg, Steffisburg                 | 400.—  |  |          |
| Roder Engineering AG, Münsingen                              | 400.—  |  |          |
| Schneider Martin, Thun                                       | 400.—  |  |          |
| Barben-Spiess Anita und Andreas, Goldiwil                    | 500.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Bolligen (Herbstlager)                     | 500.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Därstetten (Herbstlager)                   | 500.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Freimettigen (Herbstlager)                 | 500.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Ittigen/Worblaufen, Ittigen                | 500.—  |  |          |
| Einwohnergemeinde Wohlen (Herbstlager)                       | 500.—  |  |          |
| Evang. Ref. Gesamtkirchgemeinde, Thun                        | 500.—  |  |          |
| Gemeindeverwaltung Heimberg, Heimberg                        | 500.—  |  |          |
| NetZulg AG, Steffisburg                                      | 500.—  |  |          |

### Naturalspenden

Congress Hotel Seepark, Thun  
Fritz Gyger AG, Gwatt  
Vogt Iris, Steffisburg  
Kirchgemeinde Reutigen, Reutigen

### Trauerspenden Todesfall (Angehörige)

Gempeler-Reusser Rosmarie (Walter Gempeler, Thun)  
Suter Hans (Suter Daniel, Thun)  
Richaud Margrit (Erb-Richaud Martha, Steffisburg)  
Di Egidio Gabriele (Marti Elisabeth, Thun)  
Michel-Wyss Maria (Trachsel Hedwig, Gwatt)  
Schären Marina (Schären Kurt, Steffisburg)

### Sponsoring Kulturreihe klein & fein

Gemeindeverband Thuner Amtsanzeiger, Thun  
Verkehrsbetriebe STI AG, Thun  
Mägert G + C Bautechnik AG,  
Frutiger AG, Thun  
Computer Coach GmbH, Wichtrach  
Frei Print AG Bubenbergruck, Thun  
Werbelinie AG, Bern  
Spedi Bau AG, Aeschi  
Energie Thun AG  
Showtech GmbH  
HPS Steffisburg

### Sponsoring Speedy Schwimmer

Hallenbad Heimberg, Heimberg



Die Stiftung «Denk an mich» unterstützte die SILEA-Herbstlager auch in diesem Jahr.

### Herzlichen Dank für Ihre Spende!

Jede Spende zählt. Wir bedanken uns selbstverständlich auch bei allen nicht namentlich erwähnten Spenderinnen und Spendern ganz herzlich! Sie alle ermöglichen damit Menschen mit Unterstützungsbedarf ein vielfältiges Freizeitangebot und persönliche Geburtstagsgeschenke.

## Mitgliedschaften

|                                 |                           |
|---------------------------------|---------------------------|
| Agogis                          | agogis.ch                 |
| Autismus deutsche Schweiz       | autismus.ch               |
| Fondsocial                      | fondsocial.ch             |
| Forum Wirtschaft und Ethik      | wirtschaftundethik.ch     |
| HR Bern                         | hrbern.ch                 |
| Insos                           | insos.ch                  |
| Plus Sport                      | plusport.ch               |
| Promente sana                   | promentesana.ch           |
| Social Bern                     | socialbern.ch             |
| Thuner KMU                      | thunerkmu.ch              |
| Volkswirtschaft Berner Oberland | volkswirtschaftbeo.ch     |
| Wirtschaft Thun Oberland        | wirtschaftthunoberland.ch |



### Kultur in der SILEA

Zweimal jährlich organisiert die Stiftung SILEA unter dem Titel «klein & fein» einen kulturellen Anlass auf höchstem Niveau. Qualität und ein stimmungsvolles Ambiente gehören ebenso zum Konzept wie die Begegnungen zwischen Menschen mit und ohne Handicap. Die SILEA wünscht sich, dass durch diese Veranstaltungen immer wieder neue Menschen den Weg in die Institution finden. Der Erfolg der bisherigen Anlässe weist darauf hin, dass sich «klein & fein» zu einem kleinen und feinen Geheimtipp entwickelt hat.

## GESCHENKBOUTIQUE

Gwattstrasse 109 · 3645 Gwatt

Mo–Do 9–11.30 Uhr und 13.00–16.45 Uhr

Fr 9–11.30 Uhr und 13.00–16.00 Uhr



Besuchen Sie uns auf Facebook



*Zertifikat gültig  
für den Bereich  
Produktion*

#### **Trägerschaft**

SILEA · Stiftung für integriertes Leben und Arbeiten

#### **Domiziladresse**

SILEA · Hännisweg 3D · 3645 Gwatt

SILEA · Stiftung für integriertes Leben und Arbeiten

Postfach 4163 · 3604 Thun

Telefon 033 334 17 17

[info@stiftung-silea.ch](mailto:info@stiftung-silea.ch) · [www.stiftung-silea.ch](http://www.stiftung-silea.ch)

Stiftung für integriertes  
Leben und Arbeiten

